

**COMUNE DI MARTIRANO
(PROVINCIA DI CATANZARO)**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 85 del 18/12/2020

Oggetto: RIMODULAZIONE PIANO DI STABILIZZAZIONE DEI LAVORATORI LSU/LPU UTILIZZATI PRESSO IL COMUNE DI MARTIRANO. RETTIFICA DELIBERE DI G.C. n. 49/2020 e n. 80/2020. PRESA D' ATTO AVVISO PUBBLICO DEL FORMEZ DEL 10.12.2020 (PUBBLICATO IN G.U. DEL 11.12.2020. N.96) INERENTE LA SELEZIONE RISERVATA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DEI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI. ATTO DI INDIRIZZO AL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO .

L'anno **Duemilaventi** il giorno **diciotto (18)** del mese di **Dicembre** alle **ore 18:30** nella sala Consiliare del Comune suddetto all'uopo individuata, con decreto sindacale n. 01/2020, la Giunta Comunale, convocata con appositi avvisi, si è riunita con la presenza dei Signori:

ASSESSORI		PRESENTI	ASSENTI
BARTOLOTTA FRANCESCO	Sindaco	X	
CARULLO PIERO	Vice Sindaco	X	
AIELLO ANTONELLO	Assessore		X

Partecipa il Segretario **Comunale, in servizio a scavalco D.ssa Rosetta Cefalà**

Il Sindaco, Bartolotta Francesco, constatato preliminarmente :

che gli intervenuti sono in numero legale,

che tutti i presenti muniti dei dispositivi di sicurezza, sono disposti assicurando tra di loro la distanza ben oltre quella minima di un metro, prescritta dai DPCM in materia di emergenza sanitaria da COVID-19;

dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'argomento in oggetto indicato premettendo che, sulla proposta della presente deliberazione, sono stati acquisiti i pareri a norma dell'art. 49, T.U. 267/2000:

In ordine alla regolarità tecnica: del Responsabile del Servizio interessato;

In ordine alla regolarità contabile: del Responsabile del Servizio Finanziario;

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che nel comune di Martirano sono impiegati a tempo determinato lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità il cui apporto lavorativo è prezioso per lo svolgimento dei compiti d'istituto e per il buon funzionamento dei servizi;

Tenuto conto che il Comune di Martirano con decorrenza dal 1 gennaio 2020 ha prorogato i contratti stipulati dal 31.12.2014 a tempo determinato e parziale a 26 ore settimanali di n. 7 (sette) lavoratori socialmente utili e n. 4 (quattro) lavoratori di pubblica utilità, già utilizzati presso l'Ente, fino al 31.12.2020 con il finanziamento della spesa a carico del Ministero del Lavoro e della Regione Calabria che ne hanno garantito la totale copertura finanziaria;

Preso atto che :

- uno dei lavoratori LSU in data 31.05.2020 è stato collocato in quiescenza ;
- il Comune, con deliberazione di G.C. n. 71 del 14/11/2019 ha aderito all'avviso regionale di cui al decreto dirigenziale n. 10462 del 28/08/2019 e relativa nota prot. Siar n. 333300 con cui la Regione Calabria ha riaperto i termini per il riconoscimento di incentivi - in favore degli Enti utilizzatori - alla stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità;

Considerato che:

la legge 27 dicembre 2019, n. 160 (legge bilancio 2020), pubblicata sulla G.U. n. 304 del 30 dicembre 2019, ha introdotto misure volte a favorire l'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili e di lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, proseguendo il percorso già intrapreso da precedenti disposizioni normative;

tra le nuove misure il comma 495 dell' articolo 1 della citata legge 160/2019 prevede che, al fine di semplificare le assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, nonché dei lavoratori già rientranti nell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1 ° dicembre 1997, n. 468, e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, utilizzati anche mediante contratti di lavoro a tempo determinato o contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché mediante altre tipologie contrattuali, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, per il solo anno 2020 in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa limitatamente alle risorse di cui al comma 497, primo periodo, dell'articolo 1 della legge 160/2019. In particolare tale comma dispone che, per le predette finalità, le amministrazioni interessate provvedono a valere sulle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ripartite con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e con il Ministro dell'economia e delle finanze, da emanare, previa intesa in sede di Conferenza unificata, entro il 31 marzo 2020;

Dato atto che il Comune di Martirano ha presentato istanza, entro il 20 febbraio 2020, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica ai fini dell'assegnazione delle risorse storicizzate finalizzate alla stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili;

Precisato che:

- per quanto concerne l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, la Regione Calabria ha provveduto a storicizzare, con legge n. 29/2019 le risorse per incentivare la loro stabilizzazione nella misura annua lorda pro capite pari ad € 13.096,22 mentre per gli LSU le risorse annue pro capite storicizzate ammontano ad € 3.800,00;

le stabilizzazioni degli LSU in deroga saranno finanziate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con un contributo statale annuale di € 9.296,22, per ciascun lavoratore, a valere sul Fondo sociale per l'occupazione e formazione che sarà ripartito secondo quanto previsto da specifico D.P.C.M., già approvato in sede di conferenza stato – regioni autonomie locali in data 5.11.2020;

Viste a tale riguardo:

- la Legge Regionale n°49 del 21.12.2018 concernente le risorse regionali per la stabilizzazione;
- la Legge Regionale n°29 del 24.06.2019 con la quale sono state storicizzate risorse per il superamento del precariato storico mediante la stabilizzazione di Lsu/Lpu;
- la Circolare Dirigenziale Dipartimento Lavoro Regione Calabria n° 292040 del 12.08.2019 esplicativa della L.R. n. 29/2019;
- la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 0005P- 4.17.1.7.4 del 30/01/2020 , la quale chiarisce che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in conformità all'art. 1 comma 497 della Legge 160/2019 per la stabilizzazione dei Lavoratori socialmente utili (LSU) eroga un contributo statale a regime , annuale di € 9.296,22 , per ciascun lavoratore, a valere sul Fondo sociale per l'occupazione e formazione ;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 49 del 06/08/2020, ad oggetto "Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020-2022 e piano annuale delle assunzioni 2020. Ricognizione delle eccedenze. Rideterminazione della Dotazione Organica", con la quale, è stata prevista nel 2020, tra le altre cose la stabilizzazione in categoria A di n. 7 unità (n. 3 LSU e n. 4 LPU) per n. 18 ore settimanali e la stabilizzazione in categoria C di n. 3 unità (LSU) n. 24 ore settimanali;

Preso atto che:

- Per le amministrazioni che hanno aderito all'avviso Regionale entro la scadenza indicata nell'avviso di riapertura dei termini, non si applicano le procedure di reclutamento previste nell'art.1 comma 446 della legge 145/2018 (Circolare Ministero del Lavoro n° 15 del 01.08.2019), ma sarà possibile procedere alla stabilizzazione diretta dei lavoratori di Cat. A e B sulla base della graduatoria approvata dal Decreto Dirigenziale Dip. Lavoro Regione Calabria n° 10389 del 25.09.2018; mediante prova di

idoneità ai sensi dell'art. 1 comma 211 della L. n. 147/2013 che prevede la possibilità di stabilizzare i soggetti di cui all'art. 16 della L.n. 56/1987 (ossia cat. A e B) anche in deroga alla normativa in materia di facoltà assunzionali, ma in ogni caso nel rispetto degli equilibri di bilancio e dell'art. 1 comma 557 della L. n. 296/2006;

- Per i lavoratori di Cat. C e D, invece, è previsto la selezione pubblica riservata, secondo le modalità di cui all' art. 20 del Decreto Legislativo 75/2017 (concorsi e banditi nei limiti del 50% della programmazione del fabbisogno con stabilizzazione dei soggetti già contrattualizzati con contratti di lavoro flessibile) come da Circolare n. 3/2017 e s. m. i. ;

Dato Atto che, in considerazione della volontà dell'Amministrazione di procedere alla stabilizzazione del personale LPU/LSU di cui 6 LSU e 4 LPU, già in servizio presso il Comune di Martirano in quanto contrattualizzato a tempo determinato fin dal 31.12.2014, questo Ente in data 19.11.2020 ha già avviato la procedura di cui all'art.34 bis del D.lgs. n. 165.2001 (mobilità obbligatoria), dando peraltro apposito indirizzo per l'attuazione del procedimento con deliberazione di G.C. n. 80 del 28.11.2020;

Preso atto dell'avviso pubblico della RIPAM del 10.12.2020 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 96 dell'11.12.2020 concernente l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, comma 1, del D.Lgs 28 .02.2000 n. 81 ;

Considerato che in data odierna sono pervenute al Prot. nn. 2983, 2984 e 2985, in atti comunicazioni di n. 3 lavoratori L.S.U. con le quali manifestano la volontà di declassamento dalla categoria economica C alla categoria B, manlevando il Comune di Martirano da qualsivoglia responsabilità;

Preso atto del verbale di declassamento redatto in data odierna 18.12.2020, acquisito al prot. n.2986, (corredato delle comunicazioni di cui sopra) e sottoscritto dai lavoratori interessati congiuntamente al Funzionario della Regione Calabria- Dipartimento Lavoro sig. C. P. G. ed al Sindaco, legale rappresentante dell'Ente – datore di lavoro, allegato sub A), quale parte integrante e sostanziale del presente atto che rimane custodito in atti , omettendone dunque la pubblicazione in conformità al Regolamento Ue n. 679/2016 inerente il trattamento dei dati personali delle persone fisiche;

Valutata attentamente la problematica de qua e considerando altresì, la sostenibilità della stabilizzazione programmata con delibera di G.C. n. 49/2020, questa Amministrazione d'intesa con il Responsabile dell'Area Finanziaria, e nello spirito di salvaguardare i lavoratori detti, ritiene necessario rimodulare il suddetto piano prevedendo la stabilizzazione di n. 10 lavoratori LSU/LPU di questo Ente fronteggiata con le risorse finanziarie statali e regionali a regime per ciascun lavoratore pari ad € 13.096,22 e per la residua parte con risorse proprie di bilancio, come di seguito:

- n. 3 LSU cat. A per n. 18 ore settimanali;
- n. 3 LSU cat. B per n. 26 ore settimanali (in soprannumero);
- n. 4 LPU cat. A per n. 18 ore settimanali;

Ritenuto inoltre dare indirizzo al Responsabile del Servizio Amministrativo- gestione personale, di partecipare all' avviso pubblico del 10.12.2020 della commissione RIPAM come sopra indicato per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 6 LSU in servizio presso questo Comune di cui n. 3 di categoria A e n. 3 di categoria B;

Di dare altresì l'indirizzo di approvare gli atti gestionali di competenza ovvero l'avviso pubblico per l'assunzione degli LSU in conformità all'avviso pubblico del RIPAM e nel contempo analogo avviso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale di n. 4 LPU di categoria A;

Di stabilire che l'assunzione tuttavia è subordinata alle seguenti condizioni:

- *all'emanazione del D.P.C.M. inerente il riparto delle risorse finanziarie statali di cui all'articolo 1 comma 1156, lettera g-bis della Legge n. 296 del 27.12.2006, assegnate a regime ai comuni, su cui in data 05.11.2020 è stata sancita l'intesa in sede di conferenza unificata Stato-Regioni ed Enti Locali;*
- *all'effettiva assegnazione al Comune di Martirano delle risorse statali e regionali, queste ultime storicizzate con la L. R. n. 29.2019, tutte necessarie a garantire la sostenibilità finanziaria a regime delle stabilizzazioni in argomento;*
- *all'aggiornamento entro il 31 dicembre 2020, salvo proroga di legge, del Piano del fabbisogno di personale 2020/2022 da parte della Giunta Comunale, in cui inserire il Piano di stabilizzazione di cui al presente provvedimento;*
- *all'esito negativo del procedimento di cui all' art. 34- bis del D.Lgs. n. 165/2001 (mobilità obbligatoria), da avviare nuovamente in conseguenza della rimodulazione del piano detto.*
- *al rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali in vigore al momento dell'adozione del relativo provvedimento;*

Precisato che le determinazioni di cui sopra scaturiscono dalla necessità di:

- garantire il superamento del precariato dei lavoratori LSU/LPU che da svariati anni sono utilizzati presso il Comune, in conformità all'art. 20 del D.Lgs 75/2017 delle cui disposizioni questo Ente si è avvalso;
- Assicurare al contempo la sostenibilità della spesa del personale di natura consolidata in ragione della incidenza della stessa sulla spesa corrente consolidata di questo comune;

Tutto ciò premesso e considerato;

Ravvisata la necessità di provvedere in merito;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Visto il PTPCT 2020.2022 approvato con deliberazione di G.C. n. 09 del 30.01.2020

Ritenuta la presente proposta di deliberazione per come predisposta dal Segretario Comunale d'intesa con il Responsabile del Servizio Amministrativo, meritevole di approvazione;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 24 del 04.04.2019 con la quale è stato approvato il Piano della Performance 2019.2021, confermato per il 2020 con deliberazione di G.C. n. 84 dell'11.12.2020;

Visto l'articolo 48, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000, che stabilisce che sono di competenza della giunta tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del sindaco o del consiglio;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile ex art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, resi dai responsabili dei servizi interessati;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge,

DELIBERA

La premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato.

Di approvare il verbale di declassamento di n. 3 lavoratori dalla categoria C alla cat. B, redatto in data odierna 18.12.2020, acquisito al prot. n. 2986, (corredato delle comunicazioni di cui sopra) e sottoscritto dai lavoratori interessati congiuntamente al Funzionario della Regione Calabria- Dipartimento Lavoro sig. C. P. G. ed al Sindaco, legale rappresentante dell'Ente – datore di lavoro, allegato sub A), quale parte integrante e sostanziale del presente atto, del quale si omette la pubblicazione in conformità al Regolamento Ue n. 679/2016 inerente il trattamento dei dati personali delle persone fisiche.

Di rimodulare il Piano della stabilizzazione dei lavoratori LSU/LPU, in forza presso il Comune di Martirano, prevedendo la stabilizzazione di n. 10 lavoratori LSU/LPU di questo Ente fronteggiata con le risorse finanziarie statali e regionali a regime per ciascun lavoratore pari ad € 13.096,22 e per la residua parte con risorse proprie di bilancio, come di seguito:

n. 3 LSU cat. A per n. 18 ore settimanali;

n. 3 LSU cat. B per n. 26 ore settimanali (in soprannumero);

n. 4 LPU cat. A per n. 18 ore settimanali .

Di rettificare in conseguenza di quanto sopra deliberato con atto di G.C. n. 49 /2020 e G.C. n. 80/2020.

Di prendere atto dell'avviso pubblico della commissione Ripam del 10.12.2020, pubblicato in G.U. n. 96 dell'11.12.2020, inerente l'assunzione a tempo indeterminato e parziale dei lavoratori socialmente utili, come sopra detto.

Di dare indirizzo al Responsabile del Servizio Amministrativo - personale di predisporre con il supporto del Segretario Comunale, l'avviso pubblico e quanto di sua competenza per partecipare all'avviso pubblico della commissione RIPAM pubblicato in G.U. n. 96 dell'11.12.2020, per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale di n. 3 LSU cat. A per n. 18 ore settimanali e n. n. 3 LSU cat. B per n. 26 ore settimanali (in soprannumero), in forza presso l'Ente con contratto a

tempo determinato e parziale fino al 31.12.2020, nel rispetto dei termini e delle modalità di espletamento del procedimento contenuti nell'avviso suddetto.

Di dare, altresì, indirizzo al medesimo responsabile per predisporre contestualmente analogo avviso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) di n. 04 lavoratori LPU di cat. A, anch'essi in forza presso l'Ente con contratto a tempo determinato e parziale fino al 31.12.2020.

Di dare atto che il presente Piano verrà recepito nell'aggiornamento entro il 31 dicembre 2020 del Piano del fabbisogno di personale 2020/2022 da parte della Giunta Comunale, salvo proroga di legge.

Di specificare che la spesa afferente il piano di stabilizzazione di che trattasi per la quota di complessive euro 13.096 ,22 per ciascun lavoratore a carico dello Stato e della Regione Calabria, a decorrere dal 2021 non incide sulla spesa del personale in quanto rimane neutra.

Di stabilire che l'assunzione rimane subordinata alle seguenti condizioni:

- *all'emanazione del D.P.C.M. inerente il riparto delle risorse finanziarie statali di cui all'articolo 1 comma 1156, lettera g-bis della Legge n. 296 del 27.12.2006, assegnate a regime ai comuni, su cui in data 05.11.2020 è stata sancita l'intesa in sede di conferenza unificata Stato-Regioni ed Enti Locali;*
- *all'effettiva assegnazione al Comune di Martirano delle risorse statali e regionali, queste ultime storicizzate con la L. R. n. 29.2019, tutte necessarie a garantire la sostenibilità finanziaria a regime delle stabilizzazioni in argomento;*
- *all'aggiornamento entro il 31 dicembre 2020, salvo proroga di legge, del Piano del fabbisogno di personale 2020/2022 da parte della Giunta Comunale, in cui inserire il Piano di stabilizzazione di cui al presente provvedimento;*
- *all'esito negativo del procedimento di cui all' art. 34- bis del D.Lgs. n. 165/2001 (mobilità obbligatoria), da avviare nuovamente in conseguenza della rimodulazione del piano detto.*
- *al rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali in vigore al momento dell'adozione del relativo provvedimento.*

Di trasmettere il Presente provvedimento unitamente all'allegato A) alla Regione Calabria Regione Calabria- Dipartimento Lavoro, per gli adempimenti di competenza.

Di pubblicare il presente atto all'albo pretorio on line del Comune di Martirano.

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata e unanime votazione,

DELIBERA

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

Letto , confermato e sottoscritto.

IL SINDACO

f.to Bartolotta Francesco

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dr.ssa Rosetta Cefalà

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, D. Lgs. N° 267/2000, sostituito dall'art. 147-bis, comma 1, della Legge N° 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

f.to Vice Sindaco Carullo Piero

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, D. Lgs. N° 267/2000, sostituito dall'art. 147-bis, comma 1, della Legge N° 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

f.to Il Vicesindaco Carullo Piero

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'

la presente deliberazione:

(X) è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale on-line per 15 giorni consecutivi con decorrenza 19/12/2020 (art. 124, comma 1, D. Lgs. N° 267/2000).

(X) è stata comunicata ai capigruppo consiliari in data odierna (art. 125, comma 1, D. Lgs. N° 267/2000).

() diviene esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale on-line (art. 134, comma 3, D. Lgs. N° 267/2000).

(X) è dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. N° 267/2000).

Martirano, 19/12/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dr.ssa Rosetta Cefalà

Firme autografe omesse ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 39/1993.

